

Lineamientos para la formulación del Informe de Empalme

Empleo y trabajo decente

PACTO	TEMATICA	LOGROS TERRITORIALES
Pacto por la erradicación del trabajo infantil	Trabajo infantil y juvenil	En el plan de Desarrollo 2012-2015, por primera vez, se incorporó el capítulo especial de la estrategia de generación de empleo, donde se formuló como meta para cuatrienio la disminución del trabajo juvenil. La línea de base del desempleo juvenil en el año 2012 estaba en el 35,2%, la meta se formuló en 33,5% y los resultados al año 2014 fueron de 25,2%, lo que evidencia los amplios logros territoriales en la disminución del desempleo juvenil en Pereira.
Pacto por el empleo como un servicio público	Política laboral en estrategias de desarrollo sectorial	Efectivamente la estrategia de desarrollo del Municipio se fundamenta en sectores: Atracción de inversiones, construcción de vivienda, macro proyectos, asistencia técnica de fortalecimiento empresarial, micro créditos, productividad del sector rural, Centros de emprendimiento y desarrollo empresarial, en los cuales se establece la generación de empleo como elemento fundamental para el desarrollo, por lo tanto se estableció un sistema de seguimiento y cálculos de los empleos generados anualmente por cada sector, lo que indica que la estrategia de generación de empleo tiene la característica de la transversalidad sectorial.

	<p>Información sobre mercados laborales en el marco del trabajo decente</p>	<p>El municipio hace parte activa del Observatorio del mercado laboral del Departamento de Risaralda, en el marco de lo cual se ha venido realizando un viraje hacia la lectura del mercado laboral bajo la perspectiva de la calidad y el trabajo decente. En el año 2014 se realizó la participación en el foro del trabajo decente donde se presentó la ponencia relacionada con el trabajo juvenil. Estas actividades relacionadas con los flujos de información se realiza por lo tanto en los escenarios institucionales en los cuales se abordan dichos temas.</p>
	<p>Servicio público de empleo y ventanilla única</p>	<p>El Municipio de Pereira en convenio con el Ministerio del trabajo, implementó en Centro de Información para el empleo donde se han logrado prestar servicios asociados con ventanilla única, facilitando a la población desocupada las condiciones físicas y psicológicas para hacer frente a su condición además de intermediando en un solo espacio para la consecución y gestión de puestos de trabajo.</p>
<p>Pacto por la calidad del trabajo y las empresas productivas</p>	<p>Oportunidades a población con discapacidad / Víctimas del conflicto armado / Mujeres / Trata de personas / Jóvenes / Migrantes</p>	<p>En el marco de la estrategia de empleo y específicamente la relacionada con los Centros de Emprendimiento y desarrollo empresarial CEDES, ha sido posible la vinculación de población altamente vulnerable a procesos de formación para el trabajo, donde se han logrado vincular personas reinsertadas que han encontrado una nueva forma de vida, por la vía de la gestión institucional del Municipio de</p>

		Pereira.
	Teletrabajo / Subcomisiones de concertación laboral y salarial	El Municipio de Pereira tiene asiento en la subcomisión de concertación laboral y salarial, donde se establecen los lineamientos asociados y se abordan temas relacionados con las relaciones patrono-trabajador.
	Seguridad y salud en el trabajo	
	Formación pertinente para el trabajo	Los Centros de emprendimiento y desarrollo empresarial CEDES que se implementaron en el Municipio, cumplen a cabalidad el propósito de realizar procesos de formación para el trabajo, donde se definen los temas con base en las demandas y las posibilidades de las personas para de manera expedita lograr la vinculación a procesos de empleo o emprendimiento.
	Inspección, vigilancia y control	La labor de inspección, vigilancia y control es competencia del ministerio del trabajo.
Pacto por la formalización	Promoción de la formalización laboral	En convenio con la cámara de comercio de Pereira y la secretaría de hacienda, se realiza anualmente el censo empresarial, que acompañado con brigadas de formalización ha permitido obtener resultados satisfactorios en formalización empresarial que se refleja en el mercado laboral, ubicando a Pereira entre las ciudades capitales con menores tasas de informalidad laboral de acuerdo a los resultados del mes de septiembre de 2015.
	Subsidio familiar - Mecanismos de protección al cesante	
	Pacto por el trabajo decente en el campo	La secretaría de desarrollo rural, ha



		implementado proyectos que propenden por el mejoramiento de la productividad en el campo, generando empleos de calidad en el sector rural.
Pacto por la protección de la vejez	Protección a la vejez	
Política territorial de empleo y trabajo decente:		
Metas cumplidas en empleo y trabajo decente:		

Fuente: Ministerio del trabajo

Contacto:

Ministerio de Trabajo

Asesor de la Dirección de Generación y Protección del Empleo y el Subsidio Familiar

Mario Alberto Rodríguez Díaz

mrodriguez@mintrabajo.gov.co