



ALCALDÍA DE PEREIRA

PLAN DE ACCIÓN

Version: 4

Fecha: 06-16

HORA:

Página: 1 de 1

SISTEMA DE SEGUIMIENTO AL PLAN DE DESARROLLO

PLAN DE ACCIÓN

VIGENCIA 2016

ENTIDAD RESPONSABLE	Secretaría de Desarrollo Administrativo
EJE ESTRATÉGICA	Gestión Institucional
PROGRAMA	Gestión Institucional para la excelencia
SUBPROGRAMA	Servidores públicos con bienestar

Metas de Impacto (Linea estrategica)

No. de Meta-SIIF	Descripción del Indicador	PLANEADO PARA LA VIGENCIA 2016	Planeado para el cuatrenio
15	Mantener el nivel de riesgo de corrupción en moderado (Rango entre 74,5% y 89,4%)	75.8%	80%

Metas de Resultado (Programa)

No. de Meta - SIIF	No de meta de Impacto a la que apunta	Descripción del Indicador	PLANEADO PARA LA VIGENCIA 2016	Planeado para el cuatrenio
126	15	Mantener Certificados dos Sistemas de Gestión de Calidad	2	2
127	15	Mantener como mínimo en 86% el indicador de madurez MECI	86%	86%

Metas del Producto (Subprograma)

No. de Meta	No de meta de Resultado a la que apunta	Descripción del Indicador	Planeado para la vigencia 2016	Presupuesto Asignado para la vigencia
474	126-127	Mantener la satisfacción de los clientes internos y externos en un nivel del 85%	85.00%	\$ 165,000

Número y Nombre del Proyecto:

Administración del talento humano para el mejoramiento de la función pública Pereira

FUENTES DE FINANCIACIÓN (Miles de Pesos)	SGP	Recursos Propios	Destinación Especifica	Recursos del Crédito	Otras Fuentes	TOTAL
--	-----	------------------	------------------------	----------------------	---------------	-------

Presupuesto Asignado		\$ 165,000			\$ 165,000
Metas del Proyecto	No de meta del subprograma a la que apunta	Ponderación (%) Importancia	Planeado para la vigencia	Recursos Asignados a la Meta (miles \$)	
Ejecutar en un 100% el Plan Institucional de Capacitaciones para mejorar el desarrollo de las competencias laborales de los empleados públicos del Municipio de Pereira.	474	50.0%	100%	\$ 82,500	
Ejecutar en un 100% el Plan de Bienestar Laboral e Incentivos para los empleados públicos pertenecientes a la Administración Central.	474	50.0%	100%	\$ 82,500	
TOTAL		100.0%		\$ 165,000	

CAROLINA BUSTAMANTE ZULUAGA
 Secretaria de Desarrollo Administrativo

Elaboró: ALEXANDER SANCLEMENTE PAZOS - ALEJANDRO ARBELAEZ CASTAÑEDA