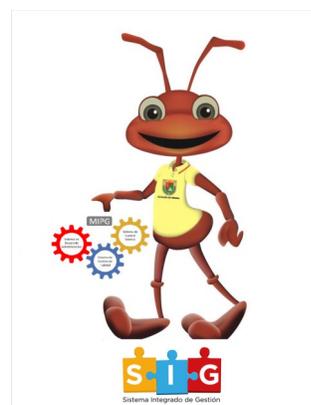


LA DIRECCIÓN DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN TE INVITA A CONOCER EL NUEVO SISTEMA DE CALIDAD-MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG). DECRETO 1499 DE 2017

Un Sistema de Gestión tiene como objeto dirigir la gestión pública al mejor desempeño institucional y a la consecución de resultados para la satisfacción de las necesidades.



Contenido:

- Que es MIPG?
- Objetivos de MIPG
- Que busca MIPG?
- 7 Dimensiones Operativas de MIPG
- Herramienta de Autodiagnóstico de las dimensiones operativas de MIPG

LA IMPLEMENTACIÓN DE MIPG ES UN RETO DE TODOS!!!



ARTICULACIÓN

QUE ES MIPG?

Es un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio.

OBJETIVOS DE MIPG.

- Fortalecer el liderazgo y el talento humano.
- Agilizar, simplificar y flexibilizar la operación.
- Desarrollar una cultura organizacional sólida.
- Promover la coordinación interinstitucional.
- Facilitar y promover la efectiva participación ciudadana.



MIPG BUSCA ARTICULAR EL QUEHACER DE LAS ENTIDADES.

POLITICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

1. Planeación Institucional
2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público
3. Talento humano
4. Integridad
5. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción
6. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos
7. Servicio al ciudadano
8. Participación ciudadana en la gestión pública
9. Racionalización de trámites
10. Gestión documental
11. Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea
12. Seguridad Digital
13. Defensa jurídica
14. Gestión del conocimiento y la innovación
15. Control interno
16. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional



“CALIDAD DE SERVICIO NO ES LO QUE TÚ DAS, ES LO QUE EL CLIENTE RECIBE”

MIPG opera a través de la puesta en marcha de siete (7) dimensiones

DIMENSIÓN 1
TALENTO HUMANO

DIMENSIÓN 2
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN

DIMENSIÓN 3
GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADO

DIMENSIÓN 4
EVALUACIÓN DE RESULTADOS

DIMENSIÓN 7
CONTROL INTERNO

DIMENSIÓN 5
INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

DIMENSIÓN 6
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INFORMACIÓN



Reunirse en equipo es el principio.

Mantenerse en equipo es el progreso.

Trabajar en equipo asegura el éxito.

MIPG cuenta con una herramienta de autodiagnóstico, la cual constituye un instrumento de ayuda para que todas las entidades públicas, puedan determinar en cualquier momento, su estado de desarrollo frente a temas puntuales de su gestión y con base en ello establecer medidas y acciones de planeación para su mejoramiento continuo.

**SI EL PLAN
no funciona.
CAMBIA
EL PLAN
pero no cambies
LA META.**

