

ALCALDIA DE PEREIRA

Radicación No: 7856-2016

Fecha: 19/02/2016-14:40:30

Recibido por: NORA LUCIA LOPEZ ISAZA

Destino: Secretaría de Educación

Anexos: 6 ANEXOS



INSTITUCION EDUCATIVA JORGE ELIECER GAITAN

Resolución de aprobación y Licencia de Funcionamiento No. 191 de Marzo 11 de 1997, expedida por la Secretaría de Educación Departamental de Risaralda y la Resolución No. 5534 de diciembre 16 de 2011 expedida por la Secretaría de Educación Municipal, por medio de la cual se aprueba licencia de funcionamiento para los grados 10º y 11º.

Pereira, Febrero 19 de 2015

Doctora
PAULA ANDREA MONTOYA HERNANDEZ
Directora administrativas de Prestación del Servicio Educativo
La Ciudad

Cordial saludo:

De la manera más atenta me permito enviar LA FIJACION DE LOS COMPROMISOS LABORALES para año 2016, de los siguientes funcionarios administrativos de la institución:

- ERNESTO ARBOLEDA CARMONA, C.C. 10.076.886
- JAIRO DE JESUS BEDOYA CUERVO C.C. 10.086.053

Respetuosamente,

Ferney Antonio Galvis Pelaéz
Rector



COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

INFORMACIÓN GENERAL Y FIJACION DE COMPROMISOS LABORALES

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL
 CÓDIGO: EDL - FT - 07
 Versión: 4.0
 FECHA EMISIÓN: 12 DE FEBRERO DE 2018
 INSTITUCIÓN EDUCATIVA JORGE ELIECER GAITAN
 EVALUACIÓN POR AJUSTES

ENTIDAD	DÍA	MES	AÑO	DÍA	MES	AÑO
	1	2	2016	31	1	2017
PERÍODO DE EVALUACIÓN	de		al	DÍA		MESES
				12		2
				2016		2018

IDENTIFICACIÓN	EVALUADO	EVALUADOR (solo inmediato)	EVALUADOR
Nombre Completo	ERNESTO ARBOLEDA CARMONA	FERNEY ANTONIO GALVIS PELAEZ	(Funcionario de Libre Nombramiento y Remoción en caso de constituir Comisión Evaluadora)
Documento de Identidad	10.076.886	10.074.338	
Titul. Anteposito y Desempeño del Empleo	ASISTENCIAL-AUXILIAR ADMINISTRATIVO 407-08	DIRECTIVO-RECTOR	
Dependencia o Área Funcional	S.E.M. I. E. JORGE ELIECER GAITAN	S.E.M. I. E. JORGE ELIECER GAITAN	

PROPOSITO DEL EMPLEO

REALIZAR LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS Y DE APOYO DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS EN LA INSTITUCION EDUCATIVA.

Métas de la Dependencia a las cuales contribuye el empleado		Compromisos Laborales Puntados con sus Condiciones de Rendimiento	Evidencias	Porcentaje de Cumplimiento Puntado	Evaluación Segundo Semestre	Evaluación Primer Semestre	Calificación
EN UN 100% SE PRODUCIRAN LOS INFORMES DE LA INFORMACION FINANCIERA Y CONTABLE DE LA INSTITUCION	MANTENER ACTUALIZADA LA MATRICULA EN EL SIMAT	MANTENIR LA INFORMACION FINANCIERA Y CONTABLE PRESENTANDO LOS INFORMES PUNTEADOS A LOS ENTES DE CONTROL	SOFTWARE CONTABLE, ARCHIVOS E INFORMES.	40%			0%
REVISION DE LOS INVENTARIOS DE LOS BIENES DEL COLEGIO EN FORMA GENERAL Y EN CADA DEPENDENCIA		APOYAR A LA SECRETARIA DE LA INSTITUCION CON LA MATRICULA DE LOS ALUMNOS EN EL SIMAT Y HACER EL SEGUIMIENTO PERMANENTE	PLATAFORMA DEL SIMAT E INFORMES RESUMENES PDF TOTALES	40%			0%
		DEPURACION DEL INVENTARIO DE LA INSTITUCION GENERAL Y POR DEPENDENCIA	INVENTARIO	20%			0%
TOTAL				100%	0%	0%	0%

FIRMA DEL JEFE INMEDIATO 	FIRMA DEL FUNCIONARIO DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION 	NOMBRE DEL EVALUADO para firmar la Hoja de compromisos NOMBRE DEL TESTIGO FIRMA DEL TESTIGO FECHA (dd/mm/aa)
------------------------------	--	---

DECISION DE LA COMISION DE PERSONAL
 MOTIVACION DE LA DECISION

RECIBIDA EN MI OFICINA EN LA COMISION DE PERSONAL (Núm. 5.3 del 8 de Agosto 197 de 2010)
 MÓDULO 8, Edificio 800
 Fecha Recepción (dd/mm/aa)



COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

FIJACION DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES

PROCESO:	FECHA EMISION: FEBRERO 12 DE 2016	CODIGO: EDL - FT - 07	Version: 4.0
EVALUACION DEL:	DOCUMENTO DE IDENTIDAD		
Nombre Empleado	ERNESTO ARBOLEDA CARMONA		
Dependencia o Area Funcional	S.E.M. I. E. JORGE ELIECER GAITAN		
Dependencia o Area Funcional	10076866		

Tipo de Competencia	COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES		EVALUACION	
	Competencia	Conducta Asociada	I SEMESTRE	II SEMESTRE
Comunes a los servidores publicos	Orientación de resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas.	Fortalezas	Aspectos a Corregir
Comunes a los servidores publicos	Transparencia	Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad donde labora.	Fortalezas	Aspectos a Corregir
Comunes a los servidores publicos	Orientación al usuario y al ciudadano.	Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	Fortalezas	Aspectos a Corregir

ACCIONES DE MEJORAMIENTO PROPUESTAS

Acción de Mejoramiento	Seguimiento	Observaciones	Fecha
FIRMA DEL EVALUADO	FIRMA DEL JEFE INMEDIATO	FIRMA DEL FUNCIONARIO DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN EN CASO DE CONSTITUIR COMISIÓN EVALUADORA	
<i>[Firma]</i>	<i>[Firma]</i>		



COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

FIJACION DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES



PROCESO: EVALUACIÓN DEL EMPLEO
 CÓDIGO: EDL - FT - 07
 FECHA EMISIÓN: 12 de Febrero de 2015
 Versión: 4.0
 Documento de Identidad
 Dependencia o Área Funcional

Nombre: Jairo de Jesus Bedoya Cuervo
 Celdador Código 477-Grado 02

10.086.053
 I.E. Jorge Eliécer Gaitán

Tipo de Competencia	Competencia	EVALUACION			
		I SEMESTRE		II SEMESTRE	
		Fortalezas	Aspectos a Corregir	Fortalezas	Aspectos a Corregir
Liderazgo	<p>Mantener debidamente organizado y vigilado al sector que le corresponde</p> <p>Conducta Asociada</p> <p>Mantiene una buena comunicación con la comunidad educativa. Genera un clima positivo y de seguridad Institucional. Unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales</p>				
Planeación	<p>organización de horarios, jornadas y puesto de trabajo.</p> <p>Soluciona problemas, distribuye el tiempo eficazmente.</p>				
Toma de decisiones	<p>comprometidas con acciones concretas y consecuentes</p> <p>Toma decisiones adecuadas para una determinada situación.</p>				

ACCIONES DE MEJORAMIENTO PROPUESTAS		
Acción de Mejoramiento	Seguimiento	Observaciones
Fecha		

FIRMA DEL EVALUADO

[Signature]

FIRMA DEL JEFE INMEDIATO

[Signature]

FIRMA DEL FUNCIONARIO DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMISIÓN EN CASO DE CONSTITUIR COMISIÓN EVALUADORA



COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
 SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN



PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

FECHA EMISIÓN: 12 de Febrero de 2018

CODIGO: EDL-RG-02

Nombre y Apellidos
 Empleo

Jairo de Jesus Becerra Cuervo
 Celador Código 477-Grado 02

Versión: 4.0

Documento de Identidad: 10.086.063

Dependencia o Área Funcional: I.E. Jorge Eliécer Gaitán

Compromiso Laboral al que apunta la Evidencia	Descripción de la Evidencia	Fecha de inclusión en el Portafolio (dd/mm/aa)	Observaciones	Evidencias Aportadas por
Velar por la seguridad de la institución educativa y los elementos que pertenecen a esta.	Compromiso laboral			
Prestar un servicio responsable atendiendo a la comunidad en general.	Compromiso laboral			
Prestar un buen servicio de apoyo institucional.	Compromiso laboral			

[Handwritten Signature]

FIRMA DEL EVALUADOR

FIRMA DEL EVALUADO

[Handwritten Signature]



Clasificación	Petición ó Tutela		
Fecha de radicación:	19 de febrero de 2016	Número de radicado:	7856
Tipo de documento:	DERECHOS DE PETICION	Fecha de oficio entrante:	
Número de oficio entrante:			
Persona natural o jurídica:	FERNEY ANTONIO GALVIS PELAEZ.		
Descripción o asunto:	SOLICITUD	Tiempo de respuesta (dias):	
Anexos físicos:		Descripción de anexos físicos:	8 ANEXOS
Anexos digitales:			
Destino:	OPERADOR SAC - Auxiliar Administrativo	Copia a:	-

