| **Fecha 14 – 5 – 2021** | | | **Acta No: S.A 13** | **Hora Inicio: 3:30 PM** | | **Hora Fin 4:10 PM** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tema: REUNIÓN TÉCNICOS DE PIC** | | | | | | |
| **Responsable: LAURA HENAO** | | | | | **Elaborado por: JOHANNY ARENAS COLORADO** | |
| **Proceso / Subproceso / Actividad: – SALUD PÚBLICA** | | | | | | |
| **Lugar: REUNIÓN POR MEET DE GOOGLE** | | | | | | |
| **AGENDA** | 1. | Verificación del quórum | | | | |
| 2. | Presentación de cada técnico | | | | |
| 3. | Socialización del proceso y sus características | | | | |
| 4. |  | | | | |
| 5. |  | | | | |
| 6. |  | | | | |
| 7. |  | | | | |
| 8. |  | | | | |
| 9. |  | | | | |
| **DESARROLLO DE LA REUNIÓN** | | | | | | |
| El programa de salud ambiental y técnicos de las PIC se reúne de forma virtual por meet de Google siendo las 3:30 pm con el objetivo dar a conocer las estrategias de trabajo para la vigencia 2021.   1. **VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM** Laura Henao Johanny Arenas  Arley gallo Contreras   Jonathan   1. **Presentación de cada técnico**   **Jonathan Valencia,** estudio administración ambiental llevo trabajando con Casa Sana hace varios años, me ha gustado mucho trabajar con la comunidadcon respecto al **las** capacitaciones del manejo de residuos solidos entre otros.  **Laura Carolina Ceballos,** Soy administradora ambiental, trabajo en la secretaría aproximadamente diez años me desempeño en varios frentes de trabajo y diferentes roles y estoy como coordinadora de Salud Ambiental desde hace cinco años.  **Arley gallo Contreras,** Soy técnico ambiental, trabaje 2 años y medio con la secretaria de desarrollo agropecuario en el programa de atención al usuario campesino donde desarrolle las actividades de “como se hace la amistad entre lo que se trabaja en el campo con la naturaleza”, organizando programas para que puedan ser beneficiados con ayudas de insumos, mejoramiento de vivienda, pozos sépticos y capacitaciones sobre el calentamiento global, cambio climático uso y ahorro eficiente de agua entre otras.   1. **Socialización del proceso y sus características**   En la Dimensión de Salud Ambiental es la encargada de todo el componente de salud en Inspección Vigilancia y Control Sanitario a los establecimientos de servicio al público (IVC), pero no somos ajenos al procesos de promoción y prevención que se tienen que desarrollar desde el que hacer. Este sería el segundo año que se viene desarrollando este componente porque la Secretaría de Salud debe tener una estrategia de entornos saludables. Esta estrategia se venía desarrollando desde el programa de casa sana con un área específica.  A partir de esa necesidad se decidió en crear un equipo de trabajo desde Salud Ambiental que trabajara todo el componente de entornos saludables.  Laura Henao, La metodología de este año se trabaja de la siguiente manera, ustedes son 6 personas contratadas por la ESE Salud Pereira en las PIC las cuales estarán lideradas por el profesional contratado por parte de la Alcaldía, mientras tanto se les comunica cuáles serán sus actividades.  El año pasado se venía trabajando en la estrategia desde la dimensión de Salud Ambiental la cual se vio afectada por la Pandemia y eso nos llevó a que se convirtiera a una actividad muy mecánica de solo “tocar puertas” para impartir las charlas. Tenemos presente que por el confinamiento la realización de las capacitaciones con más personas en un lugar determinado se hacía más difícil reunir las personas, pero también fue un trabajo muy tedioso cuando se va a realizar las auditorias de campo y verificaciones del proceso.  Teniendo en cuenta esta problemática se trabajara de la siguientes manera: La idea es asignarles lugares de trabajo (Barrios) los cuales se verificaran con los que visita el programa Casa Sana y así impactar más población.  Se les asignara 5 Barrios a cada uno de ustedes, a los cuales se les hará el diagnóstico ambiental bien completo, que constara de desarrollar la ficha que se les fue enviada al correo electrónico **“diagnóstico ambiental”** y levantar toda la información necesaria con los respectivos listado de actores y de organizaciones que tengan presencia en el territorio o barrio al igual que unos mapas parlantes. A partir de esa información van a reestructurar las capacitaciones y temáticas impartidas en los diferentes barrios.  Ejemplo: Nos ubicamos en el Barrio los 2500 lotes en el cual se identificó que las personas sacan las basuras a la hora que no transita el carro recolector, allí se van a realizar dos cosas: Por medio del profesional se deben articular unas acciones con otras entidades institucionales y a la vez con grupos pequeños de habitantes del sector (7 personas) van a impartirles una capacitación con respecto al tema en cuestión.  Una observación con respecto a los contratos que les fueron asignados es que todos quedaron con jornadas integrales, tales jornadas son 22 las cuales se deben justificar con los diferentes soportes y actividades desarrolladas por ejemplo: diagnósticos de los barrios de llevaran varios días, estos soportes o evidencias deberán presentarlos en el momento de revisar los informes presentados. (Una jornada estará comprendida por las diferentes evidencias de las actividades que ustedes realicen), capacitaciones, diapositivas, boletines etc.  De los 4 entornos los que comprenden la estrategia de entornos saludables como son:, Entorno hogar , institucional, escolar y comunitario en este último nos enfocaremos al 100% eso no quiere decir que si nos encontramos algún otro entorno no lo atendemos, si se identifican algún inconveniente en estos se podrán atender sin ningún problema.  Se les recomienda que siempre hayas las suficientes evidencias, soportes fotográficos y video gráficos de las actividades desarrolladas para ustedes, en la medida que hayan evidencias fehacientes no tendrán inconvenientes en la validación de los respectivos informes.   * Se termina reunión a las 3:50 pm. | | | | | | |