

## **POR MEDIO DEL CUAL SE DA POR TERMINADO UN CONTRATO DE TRABAJO POR CUMPLIMIENTO DE LA EDAD DE RETIRO FORZOSO**

EL ALCALDE DE PEREIRA, en uso de sus atribuciones constitucionales y legales, en especial las conferidas en el artículo 315 de la Constitución Nacional y numeral 2°, literal D), Parágrafo 2° del artículo 91 de la Ley 136 de 1994, modificado por el artículo 29 de la Ley 1551 de 2012 y demás normas reglamentarias.

### **CONSIDERANDO:**

Que el señor **JOSE IGNACIO TOBON**, identificado con la cédula de ciudadanía No. 4.343.096, en la actualidad se desempeña como trabajador oficial, en el cargo de Obrero, dependiente de la Secretaría de Infraestructura.

Que el señor **TOBON**, nació el día 19 de junio de 1951, por lo que en la actualidad tiene 72 años de edad.

Que el Decreto 2400 de 1968, dio origen al desarrollo de la figura de la edad de retiro forzoso, en el ordenamiento jurídico colombiano, inicialmente para empleados públicos de la Rama Ejecutiva, señalando en su artículo 31 lo siguiente:

*“Todo empleado que cumpla la edad de sesenta y cinco (65) años será retirado del servicio y no será reintegrado. Los empleados que cesen en el desempeño de sus funciones por razón de la edad, se harán acreedores a una pensión por vejez, de acuerdo a lo que sobre el particular establezca el régimen de prestaciones sociales para los empleados públicos. Exceptúanse de esta disposición los empleos señalados por el inciso 2° del artículo 29 de este Decreto”.*

Que posteriormente, esta causal de retiro se implementó a otros servidores del Estado del orden nacional y territorial, incluidos los trabajadores oficiales, así como a particulares que cumplen funciones públicas de manera permanente, en virtud de diversas normas legales con fuerza de ley y reglamentarias.

Que para los trabajadores oficiales, dicho imperativo se consagró en el artículo 29 del Decreto 3135 de 1968, al mencionar expresamente la edad de 65 años como causal de retiro tanto para los empleados públicos como para los servidores vinculados mediante contrato de trabajo, lo cual también fue objeto de reglamentación en el Decreto 1848 de 1969.

Que dentro de proceso de definición de la causal de retiro por edad y con el propósito de tener un régimen unificado sobre el particular, fue expedida la Ley 1821 de 2016, que deteriorar la edad de retiro forzoso de 65 años a 70, disponiendo en su artículo 1, lo siguiente:

## **POR MEDIO DEL CUAL SE DA POR TERMINADO UN CONTRATO DE TRABAJO POR CUMPLIMIENTO DE LA EDAD DE RETIRO FORZOSO**

*“La edad máxima para el retiro del cargo de las personas que desempeñen funciones públicas será de setenta (70) años. Una vez cumplidos, se causará el retiro inmediato del cargo que desempeñen sin que puedan ser reintegrados bajo ninguna circunstancia .”*

Que el cumplimiento de la edad de retiro forzoso, es una causal autónoma, objetiva y concreta para dar por terminado el contrato de trabajo, así lo dijo la Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, mediante la sentencia SL 700 del 28 de febrero de 2018, al indicar que:

*“Ahora, si bien la edad de retiro forzoso no hace parte del catálogo de justas causas de despido previstas en el Decreto 2127 de 1945 para los trabajadores oficiales, lo cierto es que sí impone la terminación del contrato de trabajo por disposición de las normas **atrás citadas, lo cual tiene sustento en la Carta Política conforme lo ha explicado la jurisprudencia de la Corte Constitucional al señalar que esa causal tiene como finalidad crear mecanismos que permitan la renovación del personal oficial**, sin que por ello pueda entenderse que se vulnera el derecho a la igualdad y al trabajo de los mayores de 65 años -hoy 70-, en la medida que no los discrimina, no los deja desprotegidos y permite aplicar criterios de eficiencia y de renovación generacional en la administración pública, implícitamente consagrada en la Constitución Política, pues garantiza la igualdad de oportunidades para el acceso a cargos públicos, (arts. 13 y 40-7 CP), la ubicación de personas en edad de trabajar (art. 54 CP ), y la intervención del Estado en la economía con la finalidad de «dar pleno empleo al recurso humano» (art. 334 CP). (Resaltado fuera del texto).*

Que de acuerdo a lo anterior, existe causal (cumplimiento de la edad de retiro forzoso), para terminar el contrato de trabajo del señor **JOSE IGNACIO TOBON** ; por consiguiente, se dispone la terminación de la relación laboral y la consecuente desvinculación del servicio, a partir del día 01 de Diciembre del 2023.

Póngase en conocimiento de esta decisión, al trabajador oficial **JOSE IGNACIO TOBON**.

Que por lo expuesto anteriormente, el Alcalde del Municipio de Pereira,

**POR MEDIO DEL CUAL SE DA POR TERMINADO UN CONTRATO DE TRABAJO  
POR CUMPLIMIENTO DE LA EDAD DE RETIRO FORZOSO**

**DECRETA**

**ARTICULO PRIMERO:** Dar por terminado el contrato de trabajo del señor **JOSE IGNACIO TOBON** , identificado con cédula de ciudadanía No. 4.343.096, a partir del día 01 de Diciembre del 2023, por haber llegado a la edad de retiro forzoso (70 años) .

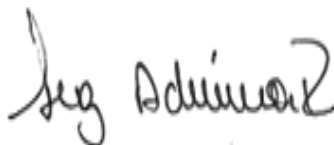
**ARTICULO SEGUNDO:** Notificar personalmente o por aviso el contenido del presente acto administrativo al señor **JOSE IGNACIO TOBON**, haciéndole saber que contra esta decisión procede el recurso de reposición ante este mismo funcionario, que deberá ser interpuesto y sustentado en la diligencia de notificación personal, o dentro de los diez (10) días siguientes a ella, oa la notificación por aviso, según el caso, conforme a lo establecido en el artículo 76 de la Ley 1437 de 2011.

**ARTICULO TERCERO:** El presente Decreto rige a partir de la fecha de su expedición.

**NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE**



**CARLOS ALBERTO MAYA LOPEZ**  
Alcalde De Pereira  
**02460167172842-3020123-006650660**



**LUZ ADRIANA RESTREPO RAMIREZ**  
Secretaria Juridica  
**02460167154124-3020123-006649480**

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

**POR MEDIO DEL CUAL SE DA POR TERMINADO UN CONTRATO DE TRABAJO  
POR CUMPLIMIENTO DE LA EDAD DE RETIRO FORZOSO**



**DUPARFAY DE JESUS BUITRAGO TORRES**  
Secretario De Gestion Administrativa  
**02460165152637-3020123-006636878**



**DANIELA MONTOYA PUERTA**  
Directora Administrativa De Talento Humano  
**02460165151432-3020123-006636688**

**Elaboró:** Redactor: Beatriz Pelaez Sanchez / TECNICO ADMINISTRATIVO

**Revisó:** Jaime Alberto Sanchez Lopez / CONTRATISTA