

POR MEDIO DEL CUAL SE DA POR TERMINADO UN CONTRATO DE TRABAJO POR CUMPLIMIENTO DE LA EDAD DE RETIRO FORZOSO

EL ALCALDE DE PEREIRA, en uso de sus atribuciones constitucionales y legales, en especial las conferidas en el artículo 315 de la Constitución Nacional y numeral 2°, literal D), Parágrafo 2° del artículo 91 de la Ley 136 de 1994, modificado por el artículo 29 de la Ley 1551 de 2012 y demás normas reglamentarias.

CONSIDERANDO:

Que el señor **HECTOR JULIO ARBELAEZ CASTAÑO**, identificado con la cédula de ciudadanía No. 6.557.469, en la actualidad se desempeña como trabajador oficial, en el cargo de Inspector de Obra, dependiente de la Secretaría de Infraestructura.

Que el señor **ARBELAEZ CASTAÑO**, nació el día 31 de agosto de 1952, por lo que en la actualidad tiene 70 años de edad.

Que el Decreto 2400 de 1968, dio origen al desarrollo de la figura de la edad de retiro forzoso, en el ordenamiento jurídico colombiano, inicialmente para empleados públicos de la Rama Ejecutiva, señalando en su artículo 31 lo siguiente:

“Todo empleado que cumpla la edad de sesenta y cinco (65) años será retirado del servicio y no será reintegrado. Los empleados que cesen en el desempeño de sus funciones por razón de la edad, se harán acreedores a una pensión por vejez, de acuerdo a lo que sobre el particular establezca el régimen de prestaciones sociales para los empleados públicos. Exceptúense de esta disposición los empleos señalados por el inciso 2° del artículo 29 de este Decreto”.

Que posteriormente, esta causal de retiro se implementó a otros servidores del Estado del orden nacional y territorial, incluidos los trabajadores oficiales, así como a particulares que cumplen funciones públicas de manera permanente, en virtud de diversas normas legales con fuerza de ley y reglamentarias.

Que para los trabajadores oficiales, dicho imperativo se consagró en el artículo 29 del Decreto 3135 de 1968, al señalar expresamente la edad de 65 años como causal de retiro tanto para los empleados públicos como para los servidores vinculados mediante contrato de trabajo, lo cual también fue objeto de reglamentación en el Decreto 1848 de 1969.

Que dentro de proceso de definición de la causal de retiro por edad y con el propósito de tener un régimen unificado sobre el particular, fue expedida la Ley 1821 de 2016, que extendió la edad de retiro forzoso de 65 años a 70, disponiendo en su artículo 1, lo siguiente:

POR MEDIO DEL CUAL SE DA POR TERMINADO UN CONTRATO DE TRABAJO POR CUMPLIMIENTO DE LA EDAD DE RETIRO FORZOSO

“La edad máxima para el retiro del cargo de las personas que desempeñen funciones públicas será de setenta (70) años. Una vez cumplidos, se causará el retiro inmediato del cargo que desempeñen sin que puedan ser reintegradas bajo ninguna circunstancia.”

Que el cumplimiento de la edad de retiro forzoso, es una causal autónoma, objetiva y concreta para dar por terminado el contrato de trabajo, así lo señaló la Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, mediante la sentencia SL 700 del 28 de febrero de 2018, al indicar que:

“Ahora, si bien la edad de retiro forzoso no hace parte del catálogo de justas causas de despido previstas en el Decreto 2127 de 1945 para los trabajadores oficiales, lo cierto es que sí impone la terminación del contrato de trabajo por disposición de las normas atrás citadas, lo cual tiene sustento en la Carta Política conforme lo ha explicado la jurisprudencia de la Corte Constitucional al señalar que esa causal tiene como finalidad crear mecanismos que permitan la renovación del personal oficial, sin que por ello pueda entenderse que se vulnera el derecho a la igualdad y al trabajo de los mayores de 65 años -hoy 70-, en la medida que no los discrimina, no los deja desprotegidos y permite aplicar criterios de eficiencia y de renovación generacional en la administración pública, implícitamente consagrada en la Constitución Política, pues garantiza la igualdad de oportunidades para el acceso a cargos públicos, (arts. 13 y 40-7 C.P.), la ubicación de personas en edad de trabajar (art. 54 C.P.), y la intervención del Estado en la economía con la finalidad de «dar pleno empleo al recurso humano» (art. 334 C.P.). (Resaltado fuera del texto).

Que de acuerdo a lo anterior, existe causal (cumplimiento de la edad de retiro forzoso), para terminar el contrato de trabajo del señor **HECTOR JULIO ARBELAEZ CASTAÑO**; por consiguiente, se dispone la terminación de la relación laboral y la consecuente desvinculación del servicio, a partir de la fecha del día 01 de diciembre de 2023.

Póngase en conocimiento de esta decisión, al trabajador oficial **HECTOR JULIO ARBELAEZ CASTAÑO**.

Que por lo anteriormente expuesto, el Alcalde del Municipio de Pereira,

DECRETA

ARTICULO PRIMERO: Dar por terminado el contrato de trabajo del señor **HECTOR JULIO ARBELAEZ CASTAÑO**, identificado con cédula de ciudadanía No. 6.557.469 a partir del día 01 de diciembre de 2023, por haber llegado a la edad de retiro forzoso (70 años).

POR MEDIO DEL CUAL SE DA POR TERMINADO UN CONTRATO DE TRABAJO POR CUMPLIMIENTO DE LA EDAD DE RETIRO FORZOSO

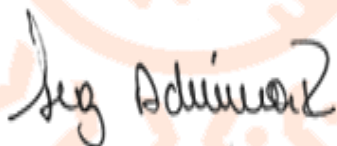
ARTICULO SEGUNDO: Notificar personalmente o por aviso el contenido del presente acto administrativo al señor **HECTOR JULIO ARBELAEZ CASTAÑO**, haciéndole saber que contra esta decisión procede el recurso de reposición ante este mismo funcionario, que deberá ser interpuesto y sustentado en la diligencia de notificación personal, o dentro de los diez (10) días siguientes a ella, o a la notificación por aviso, según el caso, conforme a lo establecido en el artículo 76 de la Ley 1437 de 2011.

ARTICULO TERCERO: El presente Decreto rige a partir de la fecha de su expedición.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE



CARLOS ALBERTO MAYA LOPEZ
Alcalde De Pereira
02460167172744-3020027-006650657



LUZ ADRIANA RESTREPO RAMIREZ
Secretaria Juridica
02460167154212-3020027-006649489



DUPARFAY DE JESUS BUITRAGO TORRES
Secretario De Gestion Administrativa
02460165152512-3020027-006636816

Version: 01

Fecha de Vigencia: noviembre 14 de 2017

**POR MEDIO DEL CUAL SE DA POR TERMINADO UN CONTRATO DE TRABAJO
POR CUMPLIMIENTO DE LA EDAD DE RETIRO FORZOSO**



DANIELA MONTOYA PUERTA
Directora Administrativa De Talento Humano
02460165151353-3020027-006636685

Elaboró: Redactor: Beatriz Pelaez Sanchez / TECNICO ADMINISTRATIVO

Revisó: Jaime Alberto Sanchez Lopez / CONTRATISTA

