



Actualizado en  
Enero/87

## CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TERMINO INDEFINIDO

AA- 1539988

NOMBRE DEL PATRONO <b>ELECTRIFICADORA DEL CHOCHO S.A.</b>	DOMICILIO DEL PATRONO <b>QUIBDO- CHOCHO</b>
NOMBRE DEL TRABAJADOR <b>FRANCISCO LUIS MENA PALACIOS</b>	DIRECCION DEL TRABAJADOR <b>Cra. 2a No. 33-37 BARRIO HUAPANCO</b>
LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO Y NACIONALIDAD <b>MEDELLIN, OCTUBRE 6 de 1960</b>	OFICIO QUE DESEMPEÑARA EL TRABAJADOR <b>JEFE UNIDAD DE PURDIDAS ZONA DEL SAN JUAN</b>
SALARIO <b>TRESCIENTOS SESENTA Y SIETE MIL TRESCIENTOS SESENTA Y SEIS PESOS (\$367.366.00).</b>	FECHA DE INICIACION DE LABORES <b>FEBRERO 12 DE 1984</b>
PAGADERO POR <b>QUINCE DIAS VENCIDAS</b>	Ciudad donde ha sido contratado el TRABAJADOR <b>QUIBDO</b>
LUGAR DONDE DESEMPEÑARA LAS LABORES <b>QUIBDO</b>	

Entre el patrono y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido, además, por las siguientes cláusulas:

**PRIMERA:** El patrono contrata los servicios personales del trabajador y éste se obliga: a) A poner al servicio del patrono toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva, en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta el patrono o sus representantes; y b) A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato.

**SEGUNDA:** El patrono pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades también señaladas en la PARAGRAFOS: Se aclara y se conviene que el 82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario —en el evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador—, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo.

**TERCERA:** Todo trabajo suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, mientras no sea labor que según la Ley o contrato ha de ejecutarse así, debe autorizarlo el patrono o sus representantes previamente por escrito para cada caso. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o ineludible, deberá ejecutarse y darse cuenta de ello por escrito, a la mayor brevedad, al patrono o a sus representantes. El patrono, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o autorizado inmediatamente, como queda dicho.

**CUARTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos dentro de las horas señaladas por el patrono, pudiendo hacer esto a sueldo o a cambio de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 184 del Código Sustantivo del Trabajo, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se comportan dentro de la misma, según el artículo 187, ibidem.

**QUINTA:** Los primeros dos meses del presente contrato se contarán como periodo de prueba y, por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho periodo, vencido el cual la duración de este contrato será indefinida, mientras subsistan las causas que le dieron origen y la materia del trabajo; no obstante lo cual, el trabajador podrá serlo por terminado mediante aviso escrito al patrono con anticipación no inferior a treinta (30) días. En caso de no dar el trabajador el aviso o de no hacerlo plenamente, deberá al patrono una indemnización equivalente a treinta (30) días de salario, o proporcional al tiempo faltante, deducible de sus prestaciones sociales, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 6º, numeral 2, y 8º, numeral 7, del Decreto 2351/65.

**SEXTA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente, las enumeradas en el artículo 7º del Decreto 2351/65, y además, por parte del patrono, las siguientes faltas que para el oficio se señalan como graves: a) La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones legales, contractuales o reglamentarias; b) La no asistencia puntual al trabajo, sin excusa suficiente a juicio del patrono, por dos veces dentro de un mismo mes del calendario; c) La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros sin autorización del patrono; d) La revelación de secretos y datos reservados de la empresa; e) Las repelidas desavenencias con sus compañeros de trabajo; f) El hecho de que el trabajador llegue embriagado al trabajo o ingiera bebidas embriagantes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez; g) El hecho que el trabajador abandone el sitio de trabajo sin el permiso de sus superiores; y h) La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del patrono, salvo fuerza mayor o caso fortuito.

**SEPTIMA:** Las invenciones o descubrimientos realizados por el trabajador, mientras preste sus servicios al patrono, pertenecerán a éste, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 6º de la Decisión 85 del Acuerdo de Cartagena, incorporada a la legislación colombiana mediante Decreto 1190 de 1978. En consecuencia, tendrá el patrono el derecho de hacer patentar a su nombre o a nombre de terceros esos inventos o mejoras, respetándose el derecho del trabajador a ser mencionado como inventor en la patente, si así lo desea, de conformidad con el artículo 9º, ibidem. El trabajador accederá a facilitar el cumplimiento oportuno de las correspondientes formalidades, y dará su firma o extenderá los poderes y documentos necesarios para tal fin según y cuando se lo solicite el patrono, sin que este quede obligado al pago de compensación alguna.

**OCTAVA:** Las partes podrán convenir que el trabajo se preste en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren sus condiciones laborales o de remuneración o impliquen perjuicios para el trabajador. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el patrono dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten también las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios.

**NOVENA:** Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo a la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de buena fe y en consonancia con el Código Sustantivo del Trabajo cuyo objeto, definido en su artículo 1º, es lograr la justicia en las relaciones entre patronos y trabajadores dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

**DECIMA:** El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquiera otro contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anclarán a continuación de su texto. Para constancia se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, con numeración impresa sucesiva, ante testigos en la ciudad y fecha que se indican a continuación:

Ciudad y fecha **Quibdó, febrero 12 de 1984**

CLAUSULAS ADICIONALES

EL PATRÓN

Céd. o Nit.

Testigo

Céd.

EL TRABAJADOR

Céd. o Nit.

Testigo

Céd.

MODIFICACIONES AL PRESENTE CONTRATO

Cada modificación debe anotarse aquí  
con la firma de las partes y dos testigos.



*República de Colombia*  
*Ministerio de Minas y Energía*  
*Electrificadora del Chocó S.A.*



Quibdó, febrero 1º de 1994

Ingeniero  
PEDRO LEON HINESTROZA GARCIA  
Jefe, Zona del San Juan  
Istmina.

Cordial saludo:

El portador de la presente, es el ingeniero FRANCISCO LUIS MENA PALACIOS, el cual fué nombrado a partir del 1º de febrero, como Jefe de la Unidad de Pérdidas de esa Zona.

De igual manera le pido su colaboración y le deseo exitos con el nuevo funcionario.

Atentamente,

  
Electrificadora del Chocó S. A.  
Rosendo Valoyes Mena

ROSENDO VALOYES MENA  
Prof. con Fun. de Personal

Copia; Archivo

ojm.

REPÚBLICA DE COLOMBIA  
MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA  
DIRECCIÓN GENERAL DEL CHOCO SALESA EN LIQUIDACIÓN

EL SUSCRITO ASESOR ADMINISTRATIVO  
DE LA ELECTRIFICADORA DEL CHOCO S.A. E.S.P. EN  
LIQUIDACION

HACE CONSTAR

Que el Ingeniero FRANCISCO LUIS MENA PALACIOS, identificado con cedula de Ciudadanía Numero 91.264.140 de Bucaramanga presto sus servicios a la Electricadora del Choco como ING. JEFE DE LA ZONA DEL SANJUAN, desde el 1º de febrero de 1994 al 8 de agosto de 1995, con una asignación básica de \$450.391. Se expide la presente en Quibdó a los 02 días del mes de octubre de 2003.

  
JULIO E. GONZALEZ/CUESTA



0010000 - 001007

Santafé de Bogotá, D.C., 17 JUL 1987

Señor  
**FRANCISCO LUIS MENA PALACIO**  
Carrera 9 No 33-37  
Quibdo (Choco)

Respetado señor Hernandez:  
C.C.No 91'264.140

La Empresa Nacional de Telecomunicaciones se encuentra interesada en contratar sus servicios personales en el cargo de **Profesional IV Código 0486**, con una asignación mensual de \$909.493.00 en la **División Servicios Larga Distancia Pereira, Sección Mantenimiento.**

Para efectos de celebrar el respectivo Contrato de Trabajo a término indefinido, le solicito dirigirse a la División Administración de Recursos Humanos Pereira y presentar los documentos que se le señalan en el anexo.

Atento saludo,

  
**JULIO MOLANO GONZALEZ**  
Presidente

copias : Hoja de servicios  
Sección Registro y Control  
Gerencia Departamental Pereira  
Cf. 00970000-1119



Colombia Telecomunicaciones S.A. ESP  
Transv. 60 (Av. Suba) No. 114 A-55  
Bogotá D.C.  
Tel (571) 593 5399  
www.telefonica.com.co

**COLOMBIA TELECOMUNICACIONES S. A E. S. P.  
VICEPRESIDENCIA DE RECURSOS HUMANOS  
GERENCIA ADMINISTRACION DE PERSONAL**

**CERTIFICA QUE:**

El(a) señor(a) FRANCISCO LUIS MENA PALACIOS identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 91.264.140, laboró en la empresa mediante contrato de trabajo a término indefinido desde el 28 de Julio de 2003, hasta el 4 de Junio de 2010, desempeñando el cargo PROFESIONAL MANTENIMIENTO ZONAL I en la VP GESTION SERVICIOS DE RED.

Se expide en Bogotá D. C., a los cuatro (4) días del mes de Junio de 2010.

Cordialmente,

**JOSE FERNANDO MARIN JARAMILLO**  
**Gerente Administración de Personal**

JFMJ/LZS  
PEREIRA  
HELMUTH CORZO  
VP GESTION SERVICIOS DE RED



## **CONSTANCIA**

Por medio de la presente damos constancia que el señor **FRANCISCO LUIS MENA PALACIOS**, identificado con Cédula de Ciudadanía N° **91.264.140** de Bucaramanga, presta sus servicios a nuestra empresa **Ingeniería y Telemática G&C SAS.**, desempeñando el cargo de **Ingeniera de DataFill** para la compañía **CLARO S.A.**, desde Enero de 2011 con contrato de trabajo a termino indefinido un salario mensual de \$1'150.000 y un Auxilio no Prestacional de \$450.000.

Se expide la presente certificación a solicitud del interesado a los veintidós (22) días del mes de Octubre de Dos Mil Catorce (2014).

Atentamente,

**LUIS ERNESTO MOYA**  
Gerente Administrativo



NIT. 860.516.041-8



**ASESORIA EN COMUNICACIONES ASECONES S.A.**  
**NIT. 860.516.041-8**

**Certifica Que:**

El Sr. **Francisco Luis Mena Palacios**, identificado con cédula de ciudadanía **No.91.264.140** laboro en nuestra compañía con **Contrato de Trabajo a Término Indefinido**, desde el **27 de Octubre de 2014**, hasta el **16 de Junio de 2017**, desempeñando el cargo de **Ingeniero II**

Se expide a solicitud del interesado a los **16 días** del mes de **Junio de 2017**.

Cordialmente,

**OLGA LUCIA CUBILLOS POLANCO**  
**Directora Administrativa y de Gestión Humana**